

Stress e Genere

CGIL 17 novembre 2011



Indagine sui Rischi Psicosociali in ottica
di genere nelle Organizzazioni:
stereotipi culturali o leva per lo sviluppo?

Dott. **Flavio Pacelli**

Dott.ssa **Elisa D'Antona**

Dott.ssa **Chiara Fregonese**

Agenda

- Risultati dell'indagine

- Criteri di lettura dei dati
 - 1° Livello - l'azienda: stereotipi di genere nelle organizzazioni
 - 2° Livello - il consulente: cultura organizzativa e stili di leadership

- Proposte e conclusioni

I rischi psicosociali riguardano quegli aspetti di **progettazione del lavoro e di organizzazione e gestione del lavoro**, nonché i rispettivi contesti ambientali e sociali, che potenzialmente **possono arrecare danni fisici e psicologici**”

(Cox, Griffith, 1995)

Variabili dell'indagine

- Periodo 2009-2011
- 20 aziende
- 1504 lavoratori (812 donne, 671 uomini, 21 ND)
- Età media: uomini 41,5 anni - donne 40,8 anni
- 3 settori:

Sanitario (N 563)	Industria (N 348)	Servizi (N 593)
----------------------	----------------------	--------------------

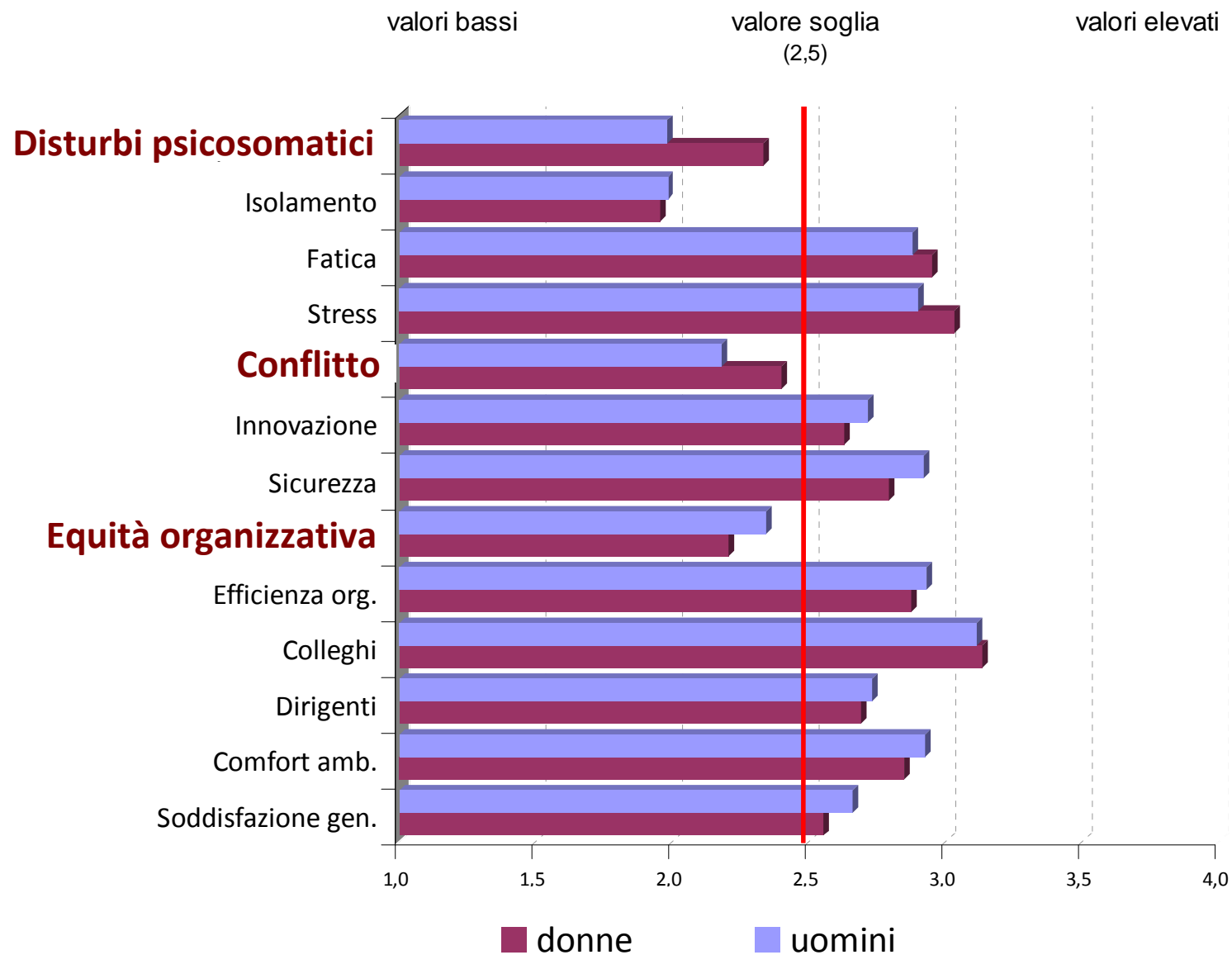
Cosa abbiamo misurato



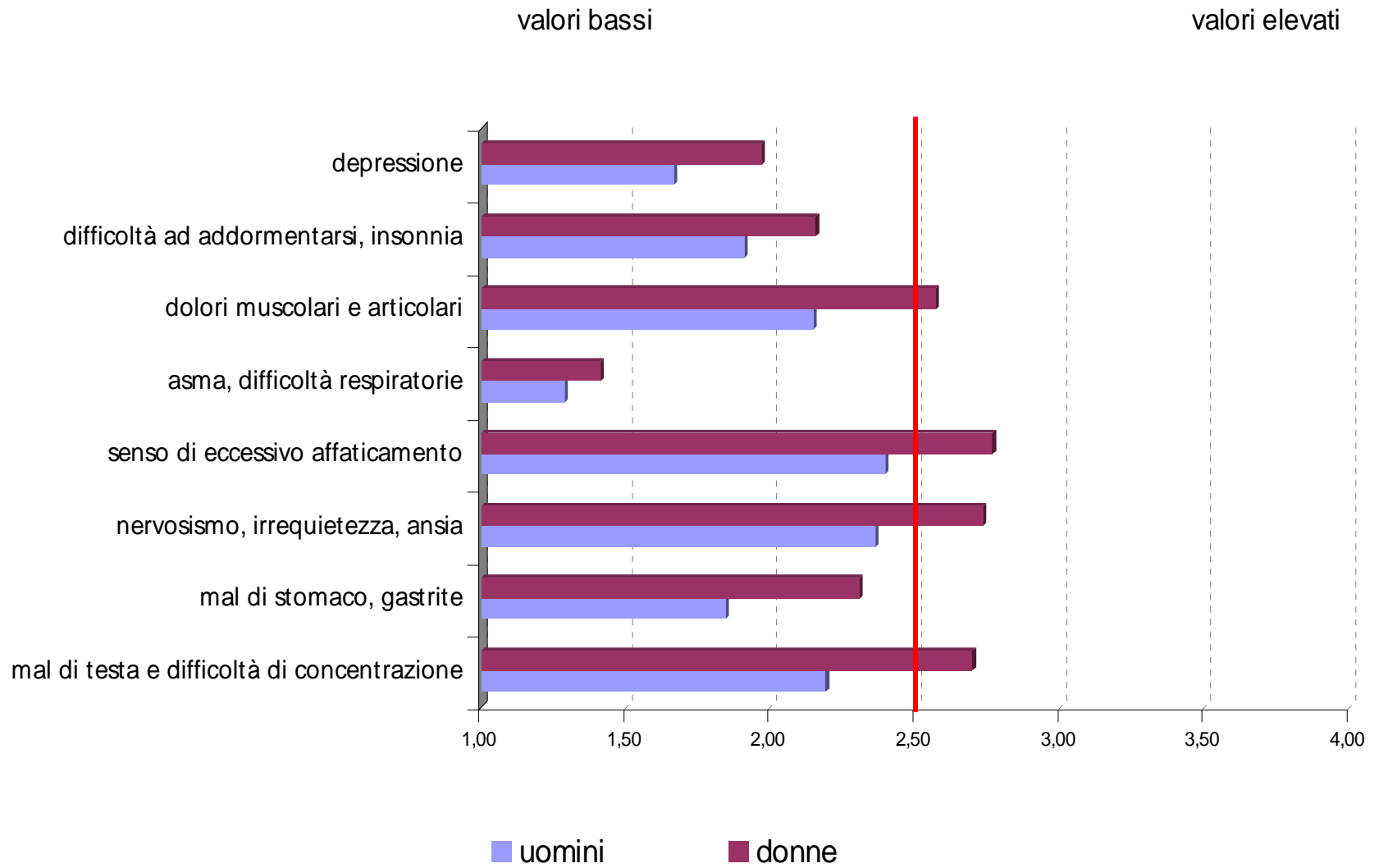
Ci sono persone che vengono emarginate

- **Mai**
- **Raramente**
- **A volte**
- **Spesso**

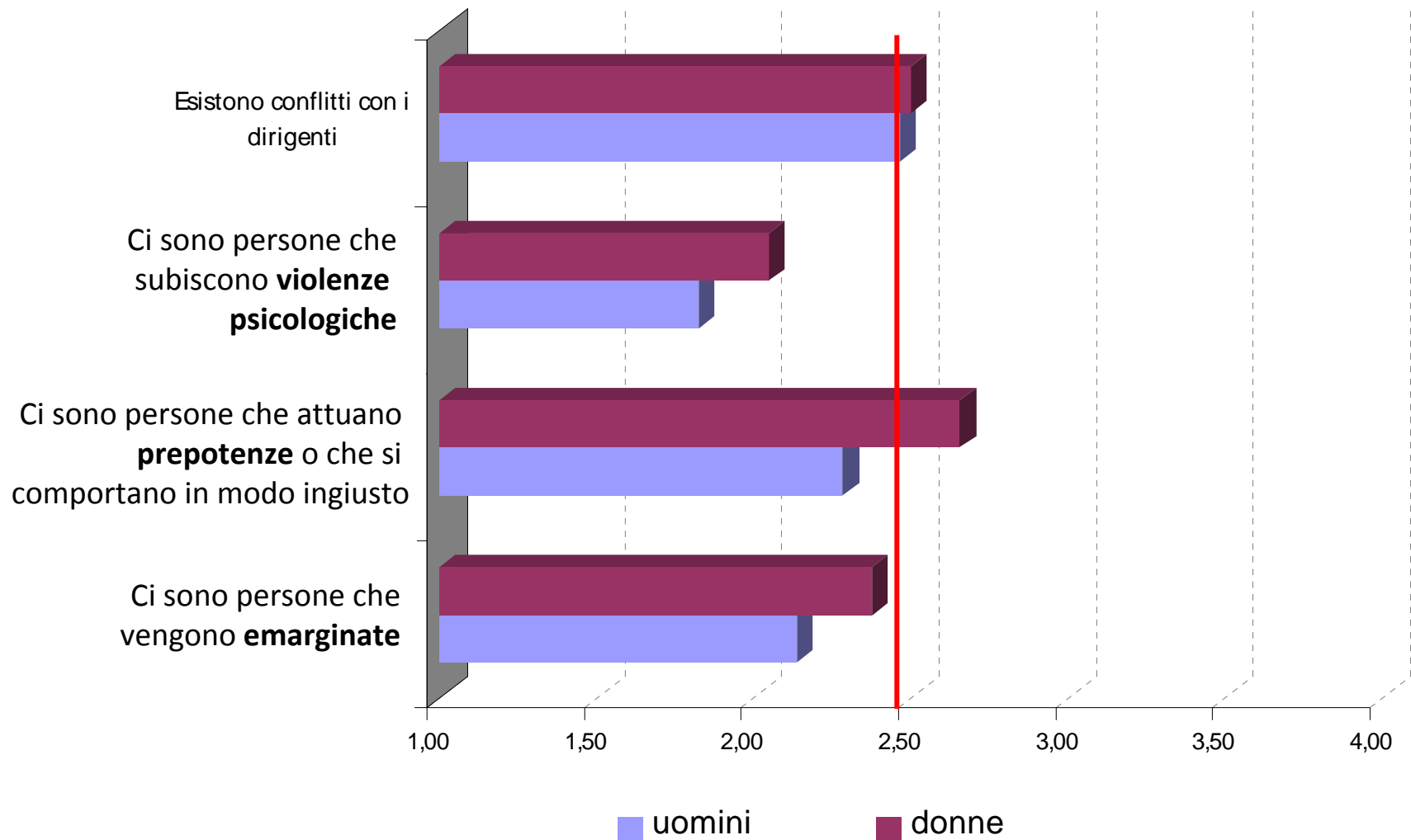
Risultati - In generale



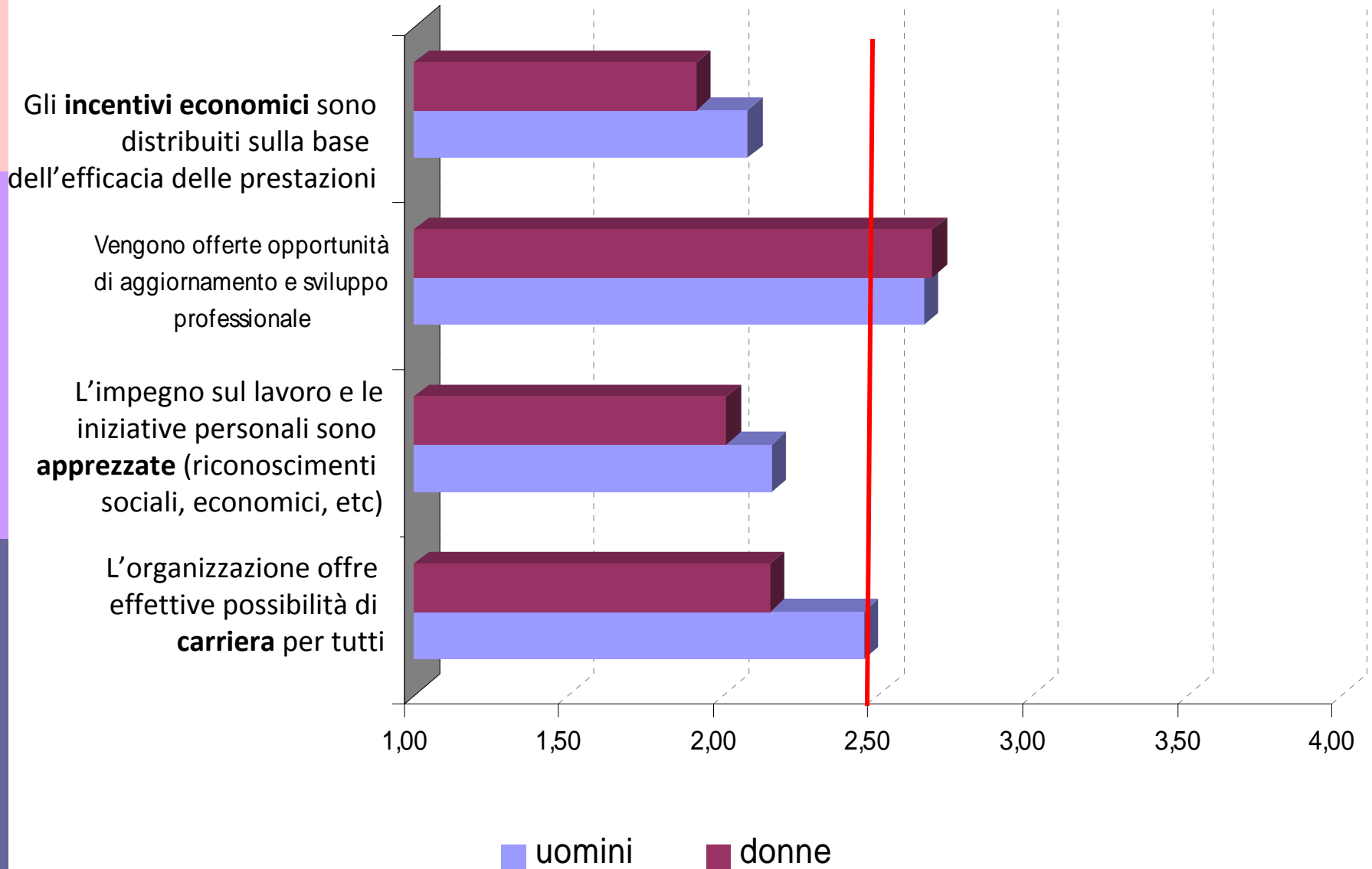
Disturbi psicosomatici



Conflitto e violenze



Equità organizzativa

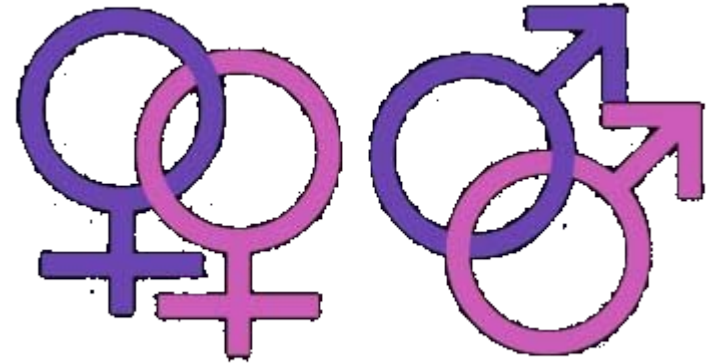


Come rispondono le Organizzazioni ai dati sui fattori di rischio in ottica di genere?



“Le donne sono più lamentose...”

“Le donne sono più ‘rompine’...”



Il tema non viene preso in considerazione

“Le donne sono emotive e più fragili...”

“...Le donne pensano prima alla famiglia e poi al lavoro”

2° Livello di lettura: la dimensione culturale

Cos'altro ci dicono questi dati?



Conoscenza, valori, comportamenti, condivisi e accettati come naturali...

Disturbi psicosomatici

La scarsa percezione di un disagio corrisponde realmente ad un'assenza di criticità?



Il genere femminile è culturalmente più legittimato a riconoscere ed **esprimere** disagio e debolezza, anche fisica.
(Stress e genere, Paola Marina Risi, 2008, INAIL)

Conflitto e violenza

La maggiore percezione di conflitto e violenza delle donne rientra **solo** in una “lamentazione” di genere ?



Sono stimate in **6 milioni**
743 mila le donne da 16 a 70
anni **vittime di**
violenza fisica o
sessuale nel corso della
vita (Istat 2007)

Equità organizzativa

Che **criteri** si utilizzano attualmente per la **valutazione** e **valorizzazione** del personale in ottica di genere?



Ad es. il **presenzialismo** e la perenne **disponibilità** sono qualità molto apprezzate nelle organizzazioni, e probabilmente sono più raggiungibili dagli **Uomini** che dalle **Donne**.

Il Genere come dimensione culturale

Il **genere**, inteso come dimensione biologica e culturale, quanto condiziona la cultura aziendale e lo stile di leadership interno?



La **cultura** organizzativa, i comportamenti dei capi ed i loro stili di **leadership** possono aumentare o diminuire i fattori di rischio psicosociale?

Conclusioni

- ❑ Inutilità, anche per le donne, di una lettura che le **emargina** dall'agire organizzativo, relegandole "semplicemente" al ruolo della categoria a rischio
- ❑ Parlare di rischi psicosociali e di SSL in ottica di genere significa **svelare** la cultura organizzativa dominante e i criteri di scelta delle politiche interne (valutazione, valorizzazione, formazione, etica, etc)
- ❑ Utilizzare i dati di una **valutazione dei rischi da SLC** in ottica di genere permette di organizzare, progettare e attivare percorsi di **crescita organizzativa** e di **miglioramento della qualità della vita lavorativa**

flaviopacelli@ecoconsultsrl.com

Flavio Pacelli **Linked in**

www.ecoconsultsrl.com

