

**“IV FATTORE”: STUDIO SUI FATTORI PSICO-SOCIALI  
DI PROTEZIONE E DI PREVENZIONE DEL RISCHIO NELLE AZIENDE PRIVATE  
PER LA PROMOZIONE DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO <sup>1</sup>**

### Presentazione

Il progetto “IV Fattore” si propone di contribuire alla **definizione di un modello innovativo di analisi e intervento sui fattori responsabili del Benessere Organizzativo** nelle organizzazioni. Il modello di Benessere Organizzativo e il suo strumento di rilevazione (MOHQ, Questionario Multidimensionale sulla Salute Organizzativa), già validato nella Pubblica Amministrazione<sup>2</sup>, viene proposto come base di lavoro per procedere ad un ulteriore sviluppo in riferimento ai contesti organizzativi di tipo privato e alle specifiche condizioni di rischio psicosociale presenti in questi contesti.

### Obiettivi

*Obiettivo generale* della proposta è definire un **modello di analisi e intervento** sulla prevenzione e protezione dai fattori di rischio organizzativi e psico-sociali, e di promozione della salute all’interno delle organizzazioni.

Gli *obiettivi specifici* del progetto sono:

- **identificare i fattori psico-sociali di rischio e protezione specifici** per diversi contesti lavorativi;
- **costruire e validare empiricamente uno strumento di valutazione** dei fattori identificati;
- **definire profili di rischio e di benessere** nelle diverse realtà produttive indagate;
- **realizzare delle linee guida per la valutazione del Benessere Organizzativo** e lo sviluppo di strategie d’intervento.

### Risultati

Al termine delle attività previste verranno conseguiti i seguenti risultati:

- Costruzione di uno **strumento di valutazione** dei fattori di rischio e di protezione del IV Fattore, specifico per comparto produttivo;
- Realizzazione di **Linee Guida** per la definizione e l’implementazione di strategie di intervento declinate sui contesti produttivi specifici.

---

<sup>1</sup> Il progetto ha ricevuto il finanziamento del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale (D. M. 22 dicembre 2006, pubblicato nella GU n. 86 del 13-4-2007), per la realizzazione di studi “ sulla tutela dei lavoratori dai rischi psico-sociali o ergonomici”.

<sup>2</sup> Avallone F., Bonaretti M. (a cura di) (2003), Benessere organizzativo. Per migliorare la qualità del lavoro nelle amministrazioni pubbliche. Roma: Rubbettino Editore.

## Destinatari

La ricerca prenderà in esame i contesti lavorativi della **Regione Lazio**.

In particolare, si attiverà una collaborazione con aziende dei principali comparti produttivi presenti sul territorio e di particolare rilevanza per le tematiche di prevenzione della salute:

- Industria;
- Infrastrutture e reti;
- Servizi alle imprese, alla Pubblica Amministrazione e alle persone.

Il campione della ricerca prevede la partecipazione di **almeno 1000 soggetti**, identificati tra i lavoratori, e i vari professionisti e tecnici preposti alla tutela della salute e prevenzione sui luoghi di lavoro (RSPP, ASPP, RLS).

## Durata

Le attività previste dal progetto si concluderanno a **settembre 2010**.

## Metodologia della ricerca

1. Nella **fase preparatoria**, la ricerca mira a delimitare il campo di indagine relativo ai fattori di rischio psico-sociale trasversali e specifici a ciascun comparto produttivo. L'equipe di ricerca si avvarrà di metodologie qualitative (quali Focus-Group), per individuare le situazioni e i comportamenti esemplificativi del rischio nelle organizzazioni produttive private e, successivamente, declinare le qualità sostanziali della salute organizzativa.

→ Il prodotto finale di questa fase sarà costituito dalla messa a punto del questionario per la rilevazione dei fattori di rischio psico-sociale da estendere a tutti i partecipanti alla ricerca.

2. Nella **fase estensiva**, la ricerca mira alla rilevazione degli indicatori di rischio nelle organizzazioni attraverso la somministrazione del questionario, finalizzato alla valutazione degli indicatori positivi e negativi della qualità della vita lavorativa. Il questionario rileverà inoltre, per ciascun comparto produttivo, i fattori di rischio caratteristici della tipologia produttiva e del ruolo ricoperto.

→ La procedura della ricerca prevede una somministrazione collettiva del questionario, effettuata all'interno di ciascuna azienda e supervisionata da esperti dell'equipe di ricerca. In accordo con le normative vigenti (Legge 196/03), tutte le informazioni raccolte saranno trattate con la massima riservatezza.

3. Le successive attività di **elaborazione dati** saranno finalizzate a:

- a) verifica delle proprietà psicometriche dello strumento realizzato
- b) analisi dei profili di benessere/malessere per contesti produttivi e ruoli professionali.

4. Sulla base dei risultati emersi si procederà con l'**individuazione dei fattori responsabili della promozione del Benessere Organizzativo**. La definizione di tali fattori avverrà mediante la conduzione di Focus Group a cui parteciperanno l'equipe di ricerca e il gruppo target.

5. I risultati consentiranno di realizzare Linee Guida per la definizione e l'implementazione di strategie di intervento declinate sui contesti specifici. In tal modo sarà possibile proporre modelli innovativi di analisi e intervento sui fattori organizzativi e psico-sociali responsabili del benessere nelle organizzazioni private e di porre le basi per la sua replicabilità.

## Enti promotori

Facoltà di Psicologia 2, "Sapienza" Università di Roma  
Eco-Consult s.r.l.